ỦY BAN NHÂN DÂN **TỈNH QUẢNG NGÃI**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 11157 /UBND-NC V/v triển khai Kế hoạch số 80-KH/ĐU ngày 05/10/2026 của Đảng ủy UBND tỉnh về việc thực hiện Kế hoạch số 98-KH/TU ngày 13/8/2026 của Tỉnh ủy	*Quảng Ngãi, ngày 26 tháng 10 năm 2026*

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, đơn vị thuộc tỉnh;
- UBND các xã, phường, đặc khu.

Thực hiện Kế hoạch số 80-KH/ĐU ngày 05/10/2026 của Đảng ủy UBND tỉnh về thực hiện Kế hoạch số 98-KH/TU ngày 13/8/2026 của Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 76-KL/TW ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp *(văn bản được gửi trên Trục liên thông văn bản điện tử)* và đề xuất của Sở Nội vụ tại Công văn số 5327/SNV-VP ngày 16/9/2026, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

1. Đối với nhiệm vụ: Xây dựng Đề án phân bổ biên chế của khối chính quyền, phân bổ biên chế hành chính, phân bổ biên chế linh hoạt, không cào bằng, phù hợp với quy mô dân số, diện tích, mức độ phát triển, tính chất địa bàn và khối lượng công việc; tiếp tục rà soát, sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ phù hợp với vị trí việc làm, chức năng, nhiệm vụ và mô hình tổ chức mới; thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tập trung vào đào tạo, bồi dưỡng về dữ liệu trí tuệ nhân tạo, an toàn thông tin, kỹ năng số; luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử theo quy định và phân cấp quản lý cán bộ

Giao Sở Nội vụ chủ trì phối hợp với các sở, ban, ngành, địa phương liên quan tham mưu, thực hiện, hoàn thành trong năm 2026. Riêng về Đề án phân bổ và quản trị biên chế hoàn thành **trước ngày 22/12/2026**.

2. Đối với nhiệm vụ: Phối hợp tham mưu rà soát, đề xuất điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ giữa các cơ quan cấp tỉnh, cấp xã nhằm khắc phục tình trạng: (i) Chồng chéo, trùng giẫm, giao thoa chức năng, nhiệm vụ; (ii) Cắt khúc, phân mảng trong quản lý giữa cấp tỉnh, cấp xã.

Các sở, ban, ngành, UBND các xã, phường, đặc khu triển khai thực hiện và đề xuất điều chỉnh (nếu có), Sở Nội vụ chủ trì phối hợp cơ quan đơn vị có liên quan tổng hợp tham mưu trình cấp có thẩm quyền xem xét quyết định, hoàn thành trong **tháng 12 năm 2026**.

3. Đối với nhiệm vụ: Tham mưu rà soát, xây dựng phương án điều chỉnh đơn vị hành chính cấp xã chưa đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện hoặc phát sinh bất hợp lý trong quá trình vận hành.

Giao Sở Nội vụ chủ trì phối hợp các sở, ban, ngành, địa phương liên quan tham mưu, thực hiện. Trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho ý kiến đảm bảo nội dung và thời gian theo chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy.

4. Đối với nhiệm vụ: Tiếp tục triển khai thực hiện sắp xếp bên trong tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý, nhất là sắp xếp, tinh gọn đơn vị sự nghiệp công lập, các doanh nghiệp nhà nước do tỉnh quản lý theo chỉ đạo của Trung ương; trong đó, tập trung rà soát, sắp xếp hợp lý các ban quản lý rừng phòng hộ, các công ty lâm nghiệp theo Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 20/7/2026 của Tỉnh ủy về phát triển lâm nghiệp bền vững trên địa bàn tỉnh đến năm 2030, định hướng đến năm 2035; các dịch vụ khác về nông nghiệp, môi trường, y tế, xúc tiến đầu tư, thương mại, du lịch; dịch vụ đô thị, phát triển quỹ đất...

Giao Sở Nông nghiệp và Môi Trường chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính và các sở, ban, ngành, địa phương liên quan tham mưu, thực hiện; hoàn thành trong **quý IV/2026**. Trong đó, việc đề xuất phương án sắp xếp hợp lý các ban quản lý rừng phòng hộ và các công ty lâm nghiệp của tỉnh trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy **trước ngày 31/10/2026**.

5. Đối với nhiệm vụ: Chủ động xây dựng phương án tiếp nhận cơ sở giáo dục đại học công lập; cơ sở giáo dục nghề nghiệp công lập hoạt động trên địa bàn trực thuộc bộ, ngành về địa phương quản lý (nếu có).

Giao Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì phối hợp với Sở Nội vụ và các sở, ban, ngành liên quan tham mưu, thực hiện theo đề án, phương án của Trung ương

6. Đối với nhiệm vụ: Khẩn trương xử lý dứt điểm nhà, đất, trụ sở, tài sản công dôi dư sau sắp xếp theo nguyên tắc công khai, minh bạch, đúng pháp luật, không để lãng phí, thất thoát. Gắn việc sắp xếp, xử lý với quản lý, sử dụng có hiệu quả, thực chất; ưu tiên sử dụng quỹ đất, cơ sở vật chất dôi dư cho giáo dục, y tế, văn hoá, thể thao, sinh hoạt cộng đồng, an sinh xã hội, hành chính công và các thiết chế phục vụ trực tiếp Nhân dân

Giao Sở Tài chính chủ trì phối hợp với Sở Xây dựng và các sở, ban, ngành, địa phương liên quan tham mưu, thực hiện theo đề án, phương án của Trung ương

7. Đối với nhiệm vụ: Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các cơ sở dữ liệu theo nguyên tắc "đúng, đủ, sạch, sống, thống nhất, dùng chung"; xác định rõ chủ thể quản lý dữ liệu, trách nhiệm cập nhật, chia sẻ, khai thác, bảo mật và kiểm tra chất lượng dữ liệu. Dữ liệu phải trở thành nền tảng của chỉ đạo, điều hành, giám sát, đánh giá cán bộ và phục vụ người dân, doanh nghiệp.

Giao Sở Khoa học và Công nghệ chủ trì phối hợp với các sở, ban, ngành, địa phương liên quan tham mưu, thực hiện.

8. Ngoài ra, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung, nhiệm vụ sau:

(1) Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo của Đảng theo hướng lãnh đạo bằng chủ trương, định hướng chiến lược, kiến tạo, phát triển, thiết kế thể chế, quy chế, cơ chế phối hợp và kiểm soát quyền lực (*thực hiện thường xuyên*).

(2) Nâng cao năng lực xây dựng và ban hành nghị quyết lãnh đạo phát triển thông qua việc đẩy mạnh nghiên cứu, dự báo, ứng dụng dữ liệu trong toàn bộ chu trình xây dựng, thực hiện và đánh giá nghị quyết (*thực hiện thường xuyên*).

(3) Đổi mới căn bản công tác đánh giá cán bộ, kiên quyết xoá bỏ tình trạng "cào bằng"; lấy sản phẩm đầu ra, hiệu quả giải quyết công việc làm thước đo cốt lõi. Gắn trách nhiệm cá nhân người đứng đầu với hiệu quả của tập thể; kiên quyết thay thế cán bộ đùn đẩy, né tránh trách nhiệm và kịp thời trọng dụng nhân tố có tư duy đổi mới sáng tạo, mang lại kết quả đột phá (*thực hiện thường xuyên*).

(4) Tập trung rà soát, ưu tiên bố trí cán bộ, công chức có năng lực, chuyên môn sâu đảm nhiệm các vị trí trọng yếu, trực tiếp phục vụ Nhân dân (*đất đai, tài chính, tư pháp, công nghệ thông tin, tiếp công dân...).* Tăng cường tự đào tạo, bồi dưỡng nội bộ, nhất là kỹ năng ứng dụng công nghệ số; chuẩn hoá các quy trình, biểu mẫu và thiết lập kênh hướng dẫn nghiệp vụ trực tuyến để hỗ trợ, tháo gỡ kịp thời vướng mắc thực tiễn. Lấy kết quả bồi dưỡng, nâng cao năng lực làm tiêu chí quan trọng trong đánh giá và sử dụng cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

(5) Triển khai đồng bộ, thực chất Chiến lược quốc gia chính sách của tỉnh về thu hút, trọng dụng nhân tài gắn với thúc đẩy cơ chế liên thông nguồn nhân lực giữa khu vực công và khu vực tư. Đẩy mạnh phát hiện, đào tạo, ưu tiên phát triển đội ngũ cán bộ khoa học, cán bộ nữ, cán bộ trẻ, người dân tộc thiểu số và tăng cường luân chuyển, bố trí cho các địa bàn, lĩnh vực trọng yếu; tổ chức thực hiện theo chỉ đạo của Trung ương về cơ chế đột phá nhằm thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số và quản trị hiện đại; thực thi nghiêm túc, hiệu quả cơ chế bảo vệ cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

(6) Tăng cường kiểm tra, giám sát chuyên đề nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ; kiên quyết chống lợi ích nhóm, cục bộ, bè phái, chạy chức, chạy quyền; thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác cán bộ *(thực hiện thường xuyên)*.

(7) Áp dụng phương pháp quản trị theo dữ liệu, lượng hoá công việc để xác định nhu cầu biên chế thực tế; chuyển từ quản lý số lượng biên chế sang quản lý chất lượng và hiệu quả thực thi công vụ *(thực hiện thường xuyên)*.

(8) Tập trung hoàn thành việc bàn giao, tiếp nhận, chỉnh lý, phân loại, số hoá và quản lý tập trung hồ sơ, tài liệu, dữ liệu sau khi kết thúc hoạt động cấp huyện và sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã theo đúng quy định về văn thư, lưu trữ. Không để hồ sơ, tài liệu bị thất lạc, phân tán, xuống cấp hoặc khó truy cập; ưu tiên số hoá các hồ sơ liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của người dân, doanh nghiệp *(hoàn thành trong năm 2026)*.

(9) Rà soát toàn diện trụ sở, phòng làm việc, phòng tiếp công dân, bộ phận một cửa, kho lưu trữ, trang thiết bị, phương tiện làm việc, đường truyền, máy tính, chữ ký số, phần mềm chuyên ngành và các điều kiện thiết yếu khác; có phương án đầu tư, cải tạo, nâng cấp phù hợp với quy mô dân số, diện tích tự nhiên, khối lượng công việc, đặc thù địa bàn và yêu cầu chuyển đổi số của từng xã, phường, đặc khu *(hoàn thành trong năm 2026)*.

(10) Rà soát, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng cấp, từng cơ quan, đơn vị và cá nhân, bảo đảm phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm, khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ sót hoặc đùn đẩy trách nhiệm trong thực thi công vụ. Thiết lập cơ chế kiểm soát nhiều tầng, kết hợp giữa kiểm soát theo chiều dọc từ cấp trên đối với cấp dưới và kiểm soát theo chiều ngang giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan. Giám sát theo dữ liệu, theo tiến độ, theo sản phẩm đầu ra, theo phản ánh của người dân và doanh nghiệp *(thực hiện thường xuyên)*.

(11) Tăng cường công khai, minh bạch trong quản lý, điều hành; gắn quyền hạn với trách nhiệm cá nhân, xác định rõ trách nhiệm của người tham mưu, thẩm định, quyết định và tổ chức thực hiện. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong quản trị, theo dõi, giám sát và lưu vết toàn bộ quá trình xử lý công việc; phát huy vai trò của các cơ quan thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong phát hiện, phòng ngừa và xử lý các biểu hiện lạm quyền, vi phạm hoặc lợi ích cục bộ *(thực hiện thường xuyên)*.

(12) Hoàn thiện cơ chế kiểm tra, giám sát; xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm và quy trình thực hiện của từng cấp, từng cơ quan. Tăng cường giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền, việc chấp hành quy chế làm việc và cơ chế phối hợp liên thông giữa các cơ quan kiểm tra của Đảng, thanh tra, kiểm toán, nội chính, tư pháp và các cơ quan liên quan; tăng cường chia sẻ dữ liệu, kết quả kiểm tra, giám sát nhằm hạn chế chồng chéo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả giám sát. Thực hiện nghiêm cơ chế hậu kiểm, bảo đảm các kết luận và kiến nghị sau kiểm tra, giám sát được thực thi đầy đủ, kịp thời và hiệu quả (*thực hiện thường xuyên*).

9. Các sở, ban, ngành, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh, UBND các xã, phường, đặc khu căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng kế hoạch thực hiện; phân công rõ trách nhiệm, lộ trình, tiến độ, sản phẩm; bố trí nguồn lực tổ chức thực hiện

bảo đảm hiệu quả; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện.

10. Giao Sở Nội vụ chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch số 80-KH/ĐU ngày 05/10/2026 của Đảng ủy UBND tỉnh./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Thường trực Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, PCT UBND tỉnh;
- VP UBND tỉnh: CVP, PCVP (Nội vụ);
- Lưu: VT, NC(Vi).

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG NGÃI

Y Ngọc