ỦY BAN NHÂN DÂN **TỈNH QUẢNG NGÃI**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 9564 /UBND-NC V/v thực hiện đánh giá, xếp loại quý III/2026	*Quảng Ngãi, ngày 17 tháng 9 năm 2026*

Kính gửi:

- Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Các Doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước; Người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp có phần vốn nhà nước[1]; Quỹ Đầu tư và Phát triển tỉnh.

Thực hiện Công văn số 882-CV/TU ngày 14/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện đánh giá, xếp loại cán bộ Quý III/2026; Công văn số 1795-CV/BTCTU ngày 15/9/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về thực hiện đánh giá, xếp loại Quý III năm 2026 đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Công văn số 4554/SNV-CCVC ngày 15/9/2026 về triển khai thực hiện đánh giá, xếp loại Quý III/2026; Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện một số nội dung đánh giá, xếp loại Quý III/2026, cụ thể như sau:

1. Thường xuyên tổ chức triển khai quán triệt đầy đủ các văn bản quy định của của Trung ương[2], của tỉnh[3] về công tác đánh giá xếp loại cán bộ đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị; đảm bảo 100% đối tượng đều được quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời. Kế thừa kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ Quý I, II/2026 và thực hiện nghiêm Kết luận số 29-KL/TW ngày 28/4/2026 và 74-KL/TW ngày 18/7/2026 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, chủ động chuẩn bị các nội dung công việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá, xếp loại cán bộ Quý III/2026 và các quý tiếp theo, xác định công tác đánh giá là nhiệm vụ

---

[1] Công ty Cổ phần Môi trường đô thị Kon Tum; Công ty Cổ phần

[2] Quy định số 366-QĐ/TW ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Kết luận số 198-KL/TW ngày 08/10/2025 Bộ Chính trị về chủ trương đánh giá đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị; Hướng dẫn số 43-HD/BTCTW ngày 31/10/2025 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Nghị định số 335/2025/NĐ-CP ngày 21/12/2025 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cơ quan hành chính nhà nước và công chức; Hướng dẫn số 02- HD/BTCTW ngày 22/5/2026 của Ban Tổ chức Trung ương một số nội dung về việc đánh giá định kỳ hằng quý đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong hệ thống chính trị;

[3] Quy định số 399-QĐ/TU ngày 27/8/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Quy định số 507-QĐ/TU ngày 25/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định số 399-QĐ/TU ngày 27/8/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương thuộc hệ thống chính trị trên địa bàn tỉnh; Công văn số 109-CV/TU ngày 27/10/2025 về việc triển khai thực hiện Kết luận số 198-KL/TW ngày 08/10/2025; Công văn số 559-CV/TU ngày 26/5/2026 về việc triển khai thực hiện Hướng dẫn số 02 HD/TW ngày 22/5/2026 của Ban Tổ chức Trung ương; Công văn số 1738/UBND-NC ngày 06/3/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai, thực hiện đánh giá theo Quý trong năm 2026; Kế hoạch số 82-KH/TU ngày 27/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện công tác đánh giá quý đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị; Kế hoạch số 53-KH/ĐU ngày 10/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện công tác đánh giá quý đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh.

chính trị của tập thể lãnh đạo nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương; đồng thời, nêu cao tính chiến đấu, phê bình và tự phê bình, kiên quyết khắc phục triệt để tình trạng nể nang, dĩ hòa vi quý, "dễ người, dễ ta", cào bằng trong đánh giá, xếp loại.

2. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện thống nhất về quan điểm, nguyên tắc, tiêu chí đánh giá, xếp loại bảo đảm trình tự, thủ tục chặt chẽ, dân chủ, khách quan, minh bạch, thực chất, xuyên suốt, hiệu quả, kịp thời; chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung, xây dựng quy chế làm việc, **phân công nhiệm vụ cụ thể, xây dựng danh mục nhiệm vụ, sản phẩm/công việc, cá thể hóa chỉ tiêu, tiêu chí gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ theo danh mục nhiệm vụ, sản phẩm/công việc Quý III/2026 đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt để làm cơ sở xem xét đánh giá, xếp loại cán bộ**. Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương nhất là người đứng đầu chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân tỉnh về ý kiến đề xuất và kết quả đánh giá, xếp loại Quý III/2026.

3. Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ, các cơ quan, đơn vị, địa phương phải chỉ ra được cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, Hoàn thành tốt nhiệm vụ, Hoàn thành nhiệm vụ hoặc Không hoàn thành nhiệm vụ để có chính sách bố trí, sử dụng phù hợp, kịp thời[4]. Trường hợp tập thể cơ quan, đơn vị, địa phương không hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo tỷ lệ, lộ trình được giao thì người đứng đầu và cá nhân phụ trách lĩnh vực không được đề xuất xếp Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc Hoàn thành tốt nhiệm vụ; trong đó, **chú trọng đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ về tốc độ tăng trưởng kinh tế, thu ngân sách nhà nước, giải ngân vốn đầu tư công, thu nhập bình quân đầu người, giảm tỷ lệ hộ nghèo, chỉ tiêu kết nạp đảng viên mới, công tác chuyển đổi số và các nhiệm vụ khác do cấp có thẩm quyền giao**. Không lấy thành tích nổi bật, nổi trội đã đạt được trong quý I, quý II để làm cơ sở xác định thành tích nổi trội, đề xuất xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" trong đánh giá quý III/2026.

4. Tổ chức thực hiện:

---

[4] Trong rà soát, đề xuất mức độ đánh giá, xếp loại cán bộ phải tuân thủ thực hiện đúng các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh, cụ thể: (1) Cán bộ được đánh giá, đề xuất hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phải hoàn thành 100% các nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 30% số nhiệm vụ hoàn thành vượt mức yêu cầu; (2) Cán bộ được đánh giá, đề xuất hoàn thành tốt nhiệm vụ phải hoàn thành 100% các nhiệm vụ được giao, đúng thời hạn, bảo đảm chất lượng, hiệu quả; (3) Cán bộ được đánh giá, đề xuất hoàn thành nhiệm vụ phải hoàn thành 100% các nhiệm vụ được giao, số nhiệm vụ chưa đảm bảo tiến độ không vượt quá 20%; (4) Cán bộ được đánh giá, đề xuất không hoàn thành nhiệm vụ: Địa phương, lĩnh vực, cơ quan đơn vị, bộ phận do cá nhân trực tiếp lãnh đạo, quản lý hoàn thành dưới 70% số nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch trong năm hoặc không hoàn thành 05 chỉ tiêu kinh tế- xã hội cơ bản được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt (tốc độ tăng trưởng kinh tế, thu ngân sách nhà nước, giải ngân vốn đầu tư công, thu nhập bình quân đầu người, giảm tỷ lệ hộ nghèo- đối với các chức danh theo chức trách, nhiệm vụ được phân công) hoặc có trên 50% tổng số địa phương, lĩnh vực, cơ quan, đơn vị, bộ phận mà cá nhân phụ trách lãnh đạo, quản lý có trách nhiệm trực tiếp, trách nhiệm người đứng đầu hoặc cùng chịu trách nhiệm liên quan bị xếp loại "Không hoàn thành nhiệm vụ"; có vi phạm liên quan đến chức trách, nhiệm vụ trong thực thi công vụ bị xử lý kỷ luật từ khiển trách trở lên; bị cấp có thẩm quyền kết luận có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; có tổ chức hoặc cá nhân trong phạm vi quản lý trực tiếp xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và bị xử lý kỷ luật…

4.1. Giao Sở Tài chính chủ trì, phối hợp các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao, bám sát các chỉ tiêu tại Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 08/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh "*về lãnh đạo nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị năm 2026*", chỉ tiêu của ngành, lĩnh vực phụ trách, các chỉ tiêu, nhiệm vụ do Trung ương, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh giao phát sinh trong năm 2026 để **tham mưu danh mục chỉ tiêu và mức độ phấn đấu đạt của tỉnh trong quý III/2026[5] trên tất cả các lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị** ***(các chỉ tiêu đề ra trong quý III/2026 phải gắn với tiến độ hoàn thành của cả năm 2026, phải bằng hoặc cao hơn kết quả cùng kỳ quý III/2025, nếu đề ra thấp hơn phải giải trình, làm rõ lý do; chỉ tiêu chưa có cơ sở xác định theo hằng quý thì báo cáo rõ và chịu trách nhiệm về nội dung do cơ quan mình báo cáo, đề xuất)***; hoàn thành và gửi về Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua phòng Kinh tế tổng hợp, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh*) **trong ngày 17/9/2026** để tổng hợp, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Thường trực Tỉnh ủy.

4.2. Các cơ quan, đơn vị rà soát các nhiệm vụ được giao trong quý III nhưng đơn vị tổ chức thực hiện chậm, hoặc không thực hiện; rà soát công trình, dự án trọng điểm đầu tư từ ngân sách nhà nước và các dự án thu hút đầu tư chậm giải phóng mặt bằng, chậm tiến độ khởi công; kết quả thu ngân sách, thực hiện giải ngân vốn đầu tư công; xác định rõ trách nhiệm của tổ chức (*tập thể lãnh đạo, cá nhân diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý, Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý*). Kết quả rà soát được tính thời điểm **25/9/2026** và gửi về Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua Văn phòng Đảng ủy UBND tỉnh*), **trước ngày 25/9/2026** để tổng hợp, trình Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

4.3. Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan hoàn thiện hồ sơ đánh giá, xếp loại đối với Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh bảo đảm nội dung đánh giá đầy đủ, chính xác, thống nhất và đúng thời gian, tiến độ quy định.

4.4. Các cơ quan, đơn vị, địa phương tổng hợp kết quả đánh giá, xếp loại quý III/2026, hoàn thiện báo cáo và hồ sơ đánh giá, cụ thể như sau:

- Đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy trực tiếp đánh giá, xếp loại[6] và diện Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh trực tiếp đánh giá, xếp loại: gửi về Sở Nội vụ **chậm nhất ngày 22/9/2026** để tổng hợp, thẩm định, tham mưu

---

[5] Lưu ý về các chỉ tiêu trọng tâm theo yêu cầu của Trung ương để đánh giá, xếp loại cán bộ như tốc độ tăng trưởng kinh tế, thu ngân sách nhà nước, giải ngân vốn đầu tư công, thu nhập bình quân đầu người, giảm tỷ lệ hộ nghèo,…

[6] Đồng gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các cơ quan tham gia ý kiến theo Công văn số 1795-CV/BTCTU ngày 15/9/2026; Quy định số 182-QĐ/TU ngày 11/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

theo quy định. Thành phần hồ sơ gồm: Văn bản đề nghị phê duyệt kết quả đánh giá, xếp loại Quý kèm theo: (i) Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác Quý của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương kèm theo biểu thống kê một số chỉ tiêu chủ yếu Biểu 1; (ii) Bảng chấm điểm KPI của cá nhân Biểu 2; (iii) Bản tự đánh giá, xếp loại của cá nhân Biểu 3, 4; (iv) Bảng tổng hợp kết quả đánh giá và đề xuất xếp loại Quý đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy trực tiếp đánh giá, xếp loại và diện Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh trực tiếp đánh giá, xếp loại Biểu 5; (v) Biên bản hội nghị đánh giá (*biên bản phải thể hiện rõ đầy đủ các ý kiến phát biểu đóng góp của từng cá nhân tham dự cuộc họp; đúng thời gian quy định*) và biên bản kiểm phiếu đánh giá, xếp loại.

- Đối với đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền tại cơ quan, đơn vị, địa phương[7]: hoàn thành và báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại về Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua Sở nội vụ*) trước ngày 03 của tháng đầu quý tiếp theo (*biểu 6*).

4.5. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh về chất lượng, tính chính xác của hồ sơ đánh giá, xếp loại; bảo đảm việc gửi hồ sơ đúng thời gian quy định. Trường hợp cơ quan, đơn vị gửi chậm hoặc hồ sơ không đầy đủ, ảnh hưởng đến tiến độ tổng hợp, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét quyết định phê duyệt đánh giá kết quả quý III/2026 và báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại quý III/2026 về Ban Tổ chức Tỉnh ủy theo quy định, Sở Nội vụ có trách nhiệm tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương khẩn trương triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Thường trực Đảng ủy UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- VPUB: CVP, PCVP, KTTH, HCTC, các đc giúp việc Chủ tịch, PCT UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC(Vi).

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG NGÃI

Y Ngọc

[7] Thực hiện đảm bảo theo Công văn số 5743/UBND-NC ngày 18/6/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh.